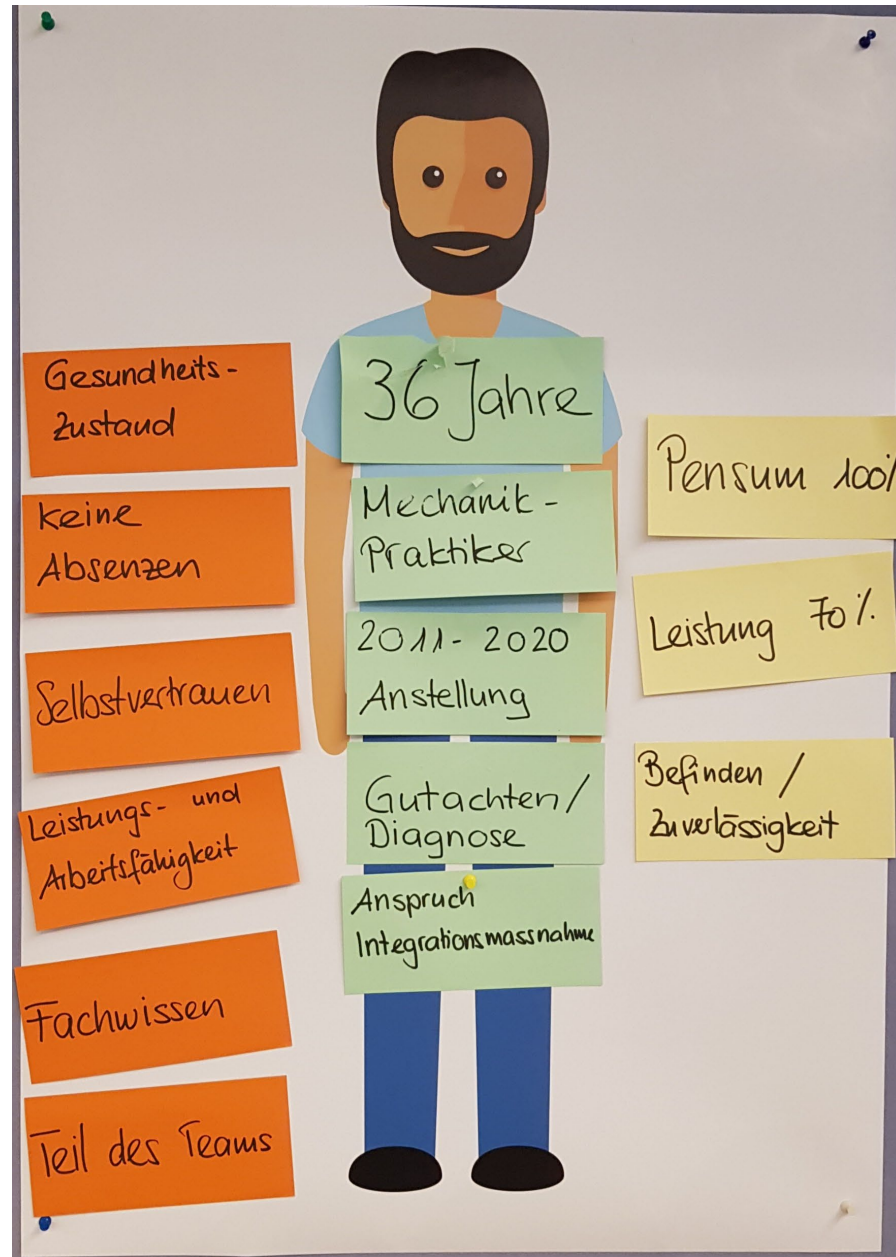


Best Practice



Wir unterstützen Wiedereingliederung

Tamara Buschor

Integrationsberaterin / Job Coach

Dreischübe



Ivana Gabrieli

Beraterin Berufliche Integration

IV Stelle St. Gallen



Beispiel einer Wiedereingliederung

- Fall Herr D.
- Ablauf bei der IV
- Ablauf bei der dreischiibe
- Arbeitstraining beim Arbeitgeber
- Was änderte sich für Herr D. während dem Arbeitstraining?
- Integration mit Festanstellung
- Fragen

Fallbeispiel: Herr D.

- Jahrgang: 1986
- 2007: 1. Anmeldung bei der IV
- 2008 – 2010: Ausbildung zum EBA Mechanikpraktiker
- 2011 – 2020: Metallbautechniker
- 2019: erneute IV Anmeldung

Ablauf bei der IV

- Anmeldung bei der IV
- Bearbeitung durch Sachbearbeitung
- Einholen von weiteren Dokumenten z.B. Fragebogen Arbeitgeber
- Gutachten
- Diagnose und Adaptionskriterien
- Rechtlicher Anspruch: Integrationsmassnahme und Arbeitsvermittlung

Fragebogen

3. Beschreibung der individuellen Tätigkeit

In diesem Fragebogen geben Sie uns wichtige Informationen – wichtig für die betroffene Person, aber auch für die IV-Mitarbeitenden des Regionalen Ärztlichen Dienstes (RAD), der beruflichen Eingliederung und der Kundenberatung. Mit diesen Informationen können wir die individuelle Situation fundiert beurteilen.

Nennen Sie bei den folgenden Fragen bitte die Hauptaufgaben. Und vermerken Sie bitte möglichst genau die Anforderungen oder Belastungen.

Welche Arbeiten gehören bzw. gehörten zur Tätigkeit?	Wie oft müssen diese Tätigkeiten pro Tag ausgeführt werden? (Annahme 8 h/Tag)		
	1–5% oder bis ca. ½ h	6–33% oder ½ bis ca. 3 h	34–86% oder 3 bis ca. 5¼ h
<input type="text"/>	<input type="radio"/> selten	<input type="radio"/> manchmal	<input type="radio"/> oft
<input type="text"/>	<input type="radio"/> selten	<input type="radio"/> manchmal	<input type="radio"/> oft
<input type="text"/>	<input type="radio"/> selten	<input type="radio"/> manchmal	<input type="radio"/> oft
<input type="text"/>	<input type="radio"/> selten	<input type="radio"/> manchmal	<input type="radio"/> oft
<input type="text"/>	<input type="radio"/> selten	<input type="radio"/> manchmal	<input type="radio"/> oft
<input type="text"/>	<input type="radio"/> selten	<input type="radio"/> manchmal	<input type="radio"/> oft

Welchen körperlichen und geistigen Anforderungen /Belastungen ist/war die Person ausgesetzt?

Körperlich

- Sitzen
- Gehen
- Stehen
- Heben oder tragen (leicht: 0–10 kg)
- Heben oder tragen (mittelschwer: 10–25 kg)
- Heben oder tragen (schwer: über 25 kg)
- Weitere

Geistig

- Konzentration/Aufmerksamkeit
- Durchhaltevermögen
- Sorgfalt
- Auffassungsvermögen
- Weiteres

Wie oft müssen diese Tätigkeiten pro Tag ausgeführt werden? (Annahme 8 h/Tag)

- | 1–5% oder bis ca. ½ h | 6–33% oder ½ bis ca. 3 h | 34–86% oder 3 bis ca. 5¼ h |
|------------------------------|--------------------------------|----------------------------|
| <input type="radio"/> selten | <input type="radio"/> manchmal | <input type="radio"/> oft |
| <input type="radio"/> selten | <input type="radio"/> manchmal | <input type="radio"/> oft |
| <input type="radio"/> selten | <input type="radio"/> manchmal | <input type="radio"/> oft |
| <input type="radio"/> selten | <input type="radio"/> manchmal | <input type="radio"/> oft |
| <input type="radio"/> selten | <input type="radio"/> manchmal | <input type="radio"/> oft |
| <input type="radio"/> selten | <input type="radio"/> manchmal | <input type="radio"/> oft |

Die täglichen Anforderungen/Belastungen sind

- | | | |
|-----------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| <input type="radio"/> gross | <input type="radio"/> mittel | <input type="radio"/> klein |
| <input type="radio"/> gross | <input type="radio"/> mittel | <input type="radio"/> klein |
| <input type="radio"/> gross | <input type="radio"/> mittel | <input type="radio"/> klein |
| <input type="radio"/> gross | <input type="radio"/> mittel | <input type="radio"/> klein |
| <input type="radio"/> gross | <input type="radio"/> mittel | <input type="radio"/> klein |

Andere Anforderungen oder Belastungen:

Bitte geben Sie uns hier weitere berufsspezifische Informationen, die uns ein realistisches Bild der Arbeiten Ihres Mitarbeiters bzw. Ihrer Mitarbeiterin vermitteln können.

Was könnte Ihr Mitarbeiter bzw. Ihre Mitarbeiterin Ihrer Meinung nach arbeiten?

4. Umplatzierungsmöglichkeiten

Wir möchten die Erwerbsfähigkeit einer versicherten Person wiederherstellen. Und wir wollen sie möglichst weitgehend wieder ins Erwerbsleben eingliedern. Bitte teilen Sie uns deshalb mit:

Bearbeitung durch Eingliederungsberatung

- Kontaktaufnahme mit der Herr D.
- Erstgespräch mit Herr D. / Assessment
- Bei Herrn D. wurde vereinbart, eine Integrationsmassnahme aufzugleisen
- Erste Kontaktaufnahme mit einer passenden Institution
- Begleitung ans Vorstellungsgespräch

Erstgespräch und Rahmenbedingungen

- Erstgespräch dreischiibe
- Eingliederungsplan mit persönlichen Zielen
- Startpensum: 3 Stunden an 5 Tagen pro Woche
- Wöchentliche Bezugspersonengespräche
- Alle 4-6 Wochen Standortgespräche mit IV

Verlauf in der dreischiibe – Bereich Industrie

- Dauer des Aufbautrainings: vom 17.05.2021 bis 30.04.2022
- Überprüfung der Ziele

Was konnte festgestellt werden:

- Pensum Steigerung auf 100 %
- Leistungsfähigkeit auf 70 %
- Entwicklungspotenzial: Befinden/Zuverlässigkeit

Job Coaching und Aussehenorientierung

Herr D. benötigte Unterstützung bei:

- Bewerbungsunterlagen
- Erstkontakt mit dem Arbeitgeber
- Schnuppertagen

Zusätzliche Informationen für den Arbeitgeber (transparente Kommunikation):

- Stabilität/Belastbarkeit
- Arbeits- und Leistungsfähigkeit
- Sinn der Massnahme

Arbeitstraining beim Arbeitgeber

- Dauer des Arbeitstrainings: vom 05.2022 bis 12.2022
- Fragen zur IV Massnahme klären
- Eingliederungsplan mit neuen Zielen
- Coaching Unterstützung

Was änderte sich für Herr D. während dem Arbeitstraining?

- Gesundheitszustand
- keine Absenzen
- Selbstvertrauen
- Leistungs- und Arbeitsfähigkeit
- Fachwissen
- Teil des Teams

Festanstellung mit Einarbeitungszuschüssen der IV

- Anstellung per 01.01.2023
- 100 % Pensum
- Einarbeitungszuschüssen für 6. Monate
- Aufgrund Arbeitstempo und Selbstständigkeit
- Job Coaching endet per Juni 2023